

## Какими правами обладают приемные родители?

Приемные родители по отношению к принятому на воспитание ребенку (детям) обладают правами и обязанностями опекуна, попечителя (подробнее – см. ст. 157-166 Кодекс Республики Беларусь о браке и семье).

Управление (отдел) образования в пятидневный срок со дня заключения договора об условиях воспитания и содержания детей на каждого приемного ребенка выдает каждому приемному родителю удостоверение на право представления интересов подопечного.

### **Приемные имеют право:**

- помещать детей в учреждения образования для получения дошкольного и специального образования (без проживания) на общих основаниях;

- ходатайствовать перед управлением (отделом) образования об устройстве его приемных детей на время его отсутствия по основаниям, установленным законодательством Республики Беларусь о труде, в другую приемную семью, детский дом семейного типа, с которыми у его семьи сложились дружеские отношения;

- на трудовой отпуск согласно графику трудовых отпусков, составляемому управлением (отделом) образования, заключившим с ними трудовой договор. На время отсутствия в семье приемного родителя, заключившего трудовой договор, либо отсутствия у него возможности исполнять должностные обязанности по основаниям, установленным законодательством Республики Беларусь о труде (командировка, прохождение обучающих курсов, временная нетрудоспособность, трудовой отпуск и другое), воспитание, уход и надзор за приемным ребенком (детьми) обеспечивает второй приемный родитель в рамках обязанностей опекуна (попечителя) либо по его заявлению управлением (отделом) образования обеспечивается устройство приемного ребенка (детей) на воспитание в другую приемную семью, детский дом семейного типа, социально-педагогическое учреждение либо в воспитательно-оздоровительное учреждение образования. При устройстве ребенка (детей) в другую приемную семью, детский дом семейного типа заключается договор об условиях воспитания и содержания ребенка (детей) между управлением (отделом) образования и приемными родителями (родителями-воспитателями), принимающими ребенка (детей) на срок отсутствия у приемных родителей, являющихся его законными представителями, возможности выполнять договор об условиях воспитания и содержания ребенка (детей). Приемный родитель, отсутствующий в семье по основаниям, установленным законодательством Республики Беларусь о труде, передает приемному родителю, родителю-воспитателю, временно принимающему ребенка (детей) на воспитание, средства на его содержание пропорционально

дням пребывания каждого ребенка в другой приемной семье, детском доме семейного типа, детской;

- повышать свою квалификацию в порядке, установленном для педагогических работников системы образования.

**Приемные родители обязаны:**

- проживать совместно с приемными детьми;
- предоставить приемным детям соответствующие санитарно-эпидемиологическим требованиям условия проживания (отдельную комнату или ее часть, отдельную кровать, рабочее место, место для игр);
- обеспечить уход за приемными детьми, совместный быт и досуг, надзор за их поведением и образом жизни;
- организовать медицинские обследования и лечение в соответствии с медицинскими показаниями, рекомендациями и состоянием здоровья детей.
- осуществлять воспитание приемных детей, обеспечение их нравственного и физического развития, создание необходимых условий для получения ими образования, подготовку приемных детей к самостоятельной жизни, защиту их прав и законных интересов в соответствии с планом развития приемной семьи (составляется органом опеки).
- обеспечить получение ребенком образования в установленных законодательством Республики Беларусь доступных для ребенка формах в случае невозможности посещения ребенком учреждения общего среднего образования по состоянию здоровья;
- принять приемного ребенка (детей), воспитывающегося в другой приемной семье (детском доме семейного типа), на время отсутствия у его приемных родителей (родителей-воспитателей) возможности выполнять договор об условиях воспитания и содержания ребенка (детей) в связи с отпуском либо по иным основаниям, установленным законодательством Республики Беларусь (если в его семье воспитывается менее 4 детей);
- готовить ребенка к общению с родителями и другими родственниками и обеспечивать это общение;
- организовать общение ребенка с кандидатами в усыновители, получившими направление на знакомство с ребенком в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, по предварительной договоренности с ними о времени и месте встречи с ребенком;
- не препятствовать усыновлению приемных детей другими лицами.

## **Контролируются ли условия содержания, воспитания и образования детей в приемных семьях?**

Контроль за воспитанием, образованием, удовлетворением основных жизненных потребностей приемных детей, подготовкой их к самостоятельной жизни, выполнением приемными родителями договора об условиях воспитания и содержания детей и плана развития приемной семьи осуществляется:

в первые три месяца воспитания каждого приемного ребенка - не реже одного раза в неделю;

после первых трех месяцев воспитания и до одного года - не реже одного раза в месяц;

во второй и последующие годы воспитания ребенка - не реже одного раза в квартал.

Формы контроля (беседы с педагогами приемных детей, приемными родителями, детьми, в том числе по телефону, встречи с приемной семьей, посещение приемной семьи на дому и другое) и порядок контроля определяются договором об условиях воспитания и содержания детей.

## **В какие организации, учреждения может обратиться приемный родитель за психологической, юридической, педагогической помощью?**

В каждом районе функционируют социально-педагогические учреждения - СПУ – социально-педагогические центры и детские приюты), которые осуществляют психолого-педагогическое и социально-педагогическое сопровождение семей, принявших на воспитание детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей.

Кроме того, для приемных родителей управлениями (отделами) образования организуются и проводятся методические объединения, участие в которых обязательно, так как является формой непрерывного повышения квалификации приемных родителей. На методических объединениях (педконсилиумах, коллоквиумах, семинарах, тренингах) приемный родитель получает помощь в решении ряда насущных вопросов и проблем психологического, педагогического и юридического характера.

Информацию о СПУ и датах проведения методобъединений и иных форм повышения квалификации приемный родитель может получить в управлении (отделе) образования по месту жительства.

## **В каких случаях приемный родитель может уволиться с работы?**

Договор об условиях воспитания и содержания детей расторгается досрочно при наличии уважительных причин:

## **По инициативе приемного родителя в случаях:**

- усыновление (удочерение) подопечных;
- возвращение детей на воспитание родителям;
- по просьбе родителей, если опека, попечительство над детьми установлены по их ходатайству или с их согласия;
- предоставление детям государственного обеспечения в детских интернатных учреждениях, учреждениях профессионально-технического, среднего специального, высшего образования;
- признание опекуна, попечителя недееспособным или ограниченно дееспособным;
- возникновение у опекуна, попечителя заболеваний, включенных в (Перечень заболеваний, при наличии которых лица не могут усыновить ребенка, быть приемными родителями, родителями-воспитателями установлен постановлением Министерством здравоохранения Республики Беларусь от 15 декабря 2017 г. № 108);
- личная просьба опекуна, попечителя при наличии уважительных причин (заболевание опекуна или попечителя, изменение состава семьи, материальных условий, отсутствие необходимого контакта с подопечным, переезд на постоянное жительство в другую местность и т.п.).

**По инициативе органа опеки и попечительства в случаях:**

- ненадлежащего выполнения приемным родителем возложенных на него обязанностей;
- лишения приемного родителя родительских прав либо признания их детей нуждающимися в государственной защите;
- совершения приемным родителем умышленного преступления, установленного вступившим в законную силу приговором суда;
- использования приемным родителем своего положения в корыстных целях, а также в случае оставления детей без надзора и необходимой помощи.

С расторжением договора об условиях воспитания и содержания детей расторгается и трудовой договор.

Все возникающие в результате досрочного расторжения договора имущественные и финансовые вопросы решаются по соглашению сторон, а при возникновении спора – судом в установленном законодательством порядке.